

NOTULENSI RAPAT EVALUASI RENCANA KERJA DAN RENCANA AKSI
TRIWULAN IV TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN LAMPUNG BARAT

HARI /TANGGAL : Senin, 28 Desember 2025

Tempat : Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kab Lampung Barat.

Hasil Rapat :

1. Rapat dipimpin Langsung Oleh Bapak Haiza Rinsa.SH Selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Lampung Barat dan diikuti oleh seluruh pejabat eselon III, IV dan staf dinas
2. Sampai dengan triwulan IV tahun 2024 ini capain kinerja dinas sebagai berikut :

No	Sasaran	Indikator	Capaiann
1.	Meningkatnya Penduduk Angkatan Kerja yang Bekerja	% Peningkatan Penduduk Angkatan Kerja Yang bekerja	100 %
2.	Meningkatnya PDRB Sektor Industri	PDRB Sektor Industri (milyar rupiah)	113 %

Hasil pengukuran dan analisis pencapaian kinerja pada setiap sasaran menunjukkan bahwa persentase pencapaian sasaran telah mencapai 100,0 %. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian pada tahun 2025 telah baik dan terukur. Secara keseluruhan anggaran program dan kegiatan belanja langsung Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Lampung Barat Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp. 3.554.811.361 dan teralisasi sebesar Rp 3.327.212.592 atau 93.60 % *Tingkat capain kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian pada tahun 2025 sebesar 100, % dan tingkat capaian realisasi anggran 93.60 %. dari total anggaran sebesar Rp. 3.554.811.361 dan teralisasi sebesar Rp 3.327.212.592 , terdapat evisiensi sumberdaya pada tahun 2025 sebesar 6.4 %*

Berdasarkan analisis capaian kinerja maka capaian kinerja sasaran secara umum sudah baik. Pencapaian kinerja yang tertuang dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2025 pada setiap indikator adalah sebagai berikut:

a. Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran

1. Meningkatkan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja dengan indikator % Peningkatan Penduduk Angkatan Kerja Yang bekerja pada taun 2025 TPAK

Kabupaten Lampung Barat berdasarkan hasil survey BPS tahun 2025 sebesar 88,02 % meningkat sebesar 5 % dari tahun 2024 sebesar 82,83 % dengan tingkat pengaguran terbuka sebesar 2,09 %, dan jumlah angkatan kerja dengan umur diatas 15 Tahun sebesar 193.092 orang ini bermakna bahwa :

- a. Peningkatan tingkat prekonomian masyarakat yang berpengaruh pada tingkat pendapatan rumah tangga.
 - b. Tersedianya lapangan kerja yang luas terutama pada sektor pertanian, perkebunan dan industri manufaktur skunder.
 - c. Topografi wilayah yang aggraris memberikan peluang bagi angkatan kerja untuk berinovasi dalam penciptaan lapangan kerja pada sektor pertanian dan perkebuan serta manufaktur sekunder , hal ini ditunjukkan sebanyak 113.666 jiwa bekerja pada sektor pertanian dan perkebuanan 61.843 jiwa bekerja pada sektor manufaktur sekunder
2. Meningkatkan Kontribusi Sub Sektor Koprasi, UMKM, Perindustrian dan Perdagangan Terhadap Peningkatan Perkapita dengan indikator PDRB Sektor industri. PDRB Sektor industri berdasarkan harga berlaku Kabupaten Lampung Barat berdasarkan hasil survey BPS tahun 2025 sebesar 430.030 Milyar atau mengalami kenaikan sebesar 4,99 % dari tahun 2024 sebesar 413.490 Milyar, hal ini menunjukkan :
- a. Adanya peningkatan sebesar 10 % pada sektor usaha manufaktur dengan bertambah dan berkembangnya industri kecil dan menengah. hal ini ditunjukkan dengan bertambahnya jumlah IKM pada tahun 2024 sebanyak 116 IKM, pada tahun 2025 menjadi 156 IKM dengan tingkat omset di tahun 2025 sebesar 457.718 Milyar
 - b. Dengan berkembangannya Industri Kecil dan Menengah (IKM) di Lampung Bgarat maka menciptakan lapangan kerja baru bagi pencari kerja pada sektor industri olahan dan manufaktur sekunder di lampung barat.

c. Perbandingan Capaian Kinerja Nasional, Provinsi dan Kabupaten
Jika dibandingkan dengan capaian nasional, maka capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Lampung Barat sudah melampaui capaian nasional seperti tergambar pada table berikut :

d.

Tabel 5.1 Capaian kinerja Dinas Ketahanan Pangan Lampung Barat

NO	Indikator	Capaian Nasional	Capaian Provinsi Lampung	Capaian Kabupaten Lampung Barat
1.	% Angkatan Kerja yang bekerja	69,30 %	70,41 %	88,08%
2.	Tingkat pengaguran terbuka	4,91 %	4,19 %	2,09%

Mengetahui

KEPALA DINAS,


HAZA RINSA, S.H.
PEMBINA UTAMA MUDA/IV.c
NIP. 19710405 199101 1 001

Notulen


DARWIN SABARA M.S.E., M.M
NIP.198202152014071001